



**OPŠTINA NIKŠIĆ**



***JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama u razvoju i osobe sa invaliditetom Nikšić***

**PROGRAM RADA**

**JAVNE USTANOVE DNEVNI CENTAR ZA DJECU SA SMETNJAMA U RAZVOJU**

**I OSOBE SA INVALIDITETOM NIKŠIĆ**

**ZA 2021. GODINU**

**Decembar, 2020. godine**

Na osnovu čl. 21. i 33. Statuta Javne ustanove Dnevni centar za djecu sa smetnjama u razvoju i osobe sa invaliditetom Nikšić, direktorica Javne ustanove Dnevni centar za djecu sa smetnjama u razvoju i osobe sa invaliditetom Nikšić, dana 08.12.2020. godine, p r e d l a ž e

## PROGRAM RADA I FINANSIJSKI PLAN JAVNE USTANOVE DNEVNI CENTAR ZA DJECU SA SMETNJAMA U RAZVOJU I OSOBE SA INVALIDITETOM NIKŠIĆ ZA 2021. GODINU

### **Uvod**

Godišnji program rada JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama u razvoju i osobe sa invaliditetom Nikšić predstavlja osnovni dokument u kome su planirane aktivnosti, određeni zadaci i ciljevi, kao i način koordinisanja aktivnosti zaposlenih u Dnevnom centru. Na taj način kontinuirano se poboljšava kvalitet aktivnosti i stvaraju povoljni uslovi za svestran i slobodan razvoj ustanove. U godini koja predstavlja jubilej - deset godina postojanja, osim prioriternih aktivnosti, Dnevni centar će biti u prilici da sagleda rezultate desetogodišnjeg rada i da ih publikuje široj društvenoj zajednici.

### **Zakonski okvir**

JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama u razvoju i osobe sa invaliditetom Nikšić, kao ustanova socijalne i dječije zaštite na lokalnom nivou, obavlja djelatnost u skladu sa Zakonom o socijalnoj i dječijoj zaštiti („Službeni list CG” br. 27/13, 1/15, 42/15, 47/15, 56/16, 66/16, 1/17, 42/17 i 50/17 god.), Pravilnikom o bližim uslovima za pružanje i korišćenje, normativima i minimalnim standardima usluga podrške za život u zajednici („Službeni list CG” broj 30/15), Odlukom o osnivanju i Statutom ustanove. Programom rada utvrđuju se aktivnosti Dnevnog centra, čiji osnovni sadržaj je utvrđen Statutom ustanove.

## **Ciljevi i zadaci**

Kroz Godišnji program rada razrađeni su i konkretizovani zadaci. Uspjeh u realizaciji planiranih sadržaja zavisi, kako od angažovanja zaposlenih u smislu savjesnog izvršavanja obaveza iz okvira sopstvenih radnih mjesta i ispoljene kreativnosti u radu, tako i od odnosa roditelja i staratelja korisnika prema ustanovi i podrške šire društvene zajednice. Dnevni centar, kao organizovani društveni subjekt, nastoji da u kontinuitetu obezbijedi visok stepen odgovornosti i profesionalnosti sopstvenih kadrovskih potencijala u izvršavanju postavljenih zadataka i ciljeva.

U narednom periodu predstoje aktivnosti socijalizacije i integracije naših korisnika u sve sfere društva uz promovisanje jednakih mogućnosti djece sa smetnjama u razvoju i osoba sa invaliditetom.

U 2021. godini Dnevni centar će nastaviti kontinuitet realizacije misije, na polju socijalne zaštite djece sa smetnjama u razvoju i osoba sa invaliditetom, sa ciljem:

- da im se omogući da postignu maksimum izvodljivog razvoja i nezavisnosti;
- da im se ponudi odgovarajuća njega i elementarna rehabilitacija;
- da im se omogući da žive u sredini koja im najviše odgovara u skladu sa sopstvenim izborom;
- da im se omogući da žive što samostalnije i da učestvuju u normalnom životu u okviru njihove zajednice.

## **Organi Dnevnog centra**

### Upravni odbor

Upravni odbor, koji broji tri člana, radiće prema nadležnostima predviđenim Statutom ustanove. Rad upravnog odbora bliže se uređuje Poslovníkom o radu upravnog odbora Dnevnog centra. Za 2021. godinu se planiraju sledeće aktivnosti:

- Usvajanje Izveštaja o radu sa finansijskim izveštajem za 2020. godinu;
- Unapređivanje rada Dnevnog centra;
- Razmatranje i usvajanje Programa rada sa finansijskim planom Dnevnog centra za 2022. godinu;

Vanredno zasijedanje Upravnog odbora zakazuje se u slučaju događaja koji nijesu prethodno navedeni, na prijedlog predsjednika Upravnog odbora ili direktora ustanove.

### Direktor

Direktor će, u skladu sa Statutom Dnevnog centra, u 2021. godini zastupati i predstavljati Dnevni centar i starati se o zakonitosti njegovog rada. Koordiniraće aktivnosti, saradivati sa korisnicima usluga Dnevnog centra, njihovim roditeljima, promovisati rad Dnevnog centra i unapređivati njegov kvalitet.

## **Aktivnosti**

Stalno podizanje kvaliteta usluga temeljni je princip rada Dnevnog centra koji se realizuje u situaciji zadatih objektivnih okolnosti i raspoloživih kadrovskih resursa. Standardni uslovi koje Dnevni centar obezbjeđuje svojim korisnicima su:

- dnevni boravak;
- obezbjeđenje higijenskih uslova boravka u prostorijama Dnevnog centra na najvišem nivou,
- obezbjeđenje obroka odobrenih od strane nutricioniste, koji se pripremaju u gradskom vrtiću, koji je svoj HACCP sertifikovani sistem proširio i na našu trpezariju, tako da ona funkcioniše u skladu sa zadatim visokim standardima - dva obroka za djecu sa smetnjama u razvoju i najmanje jedan obrok za osobe sa invaliditetom - OSI;
- obezbjeđenje prevoza djece sa smetnjama u razvoju i OSI prema mogućnostima u skladu sa Pravilnikom o organizovanom prevozu;
- organizacija stručnog, grupnog i individualnog rada stručnih lica sa korisnicima, u skladu sa preporukama Komisije za usmjeravanje i Centra za socijalni rad i programima usvojenim od strane stručnih lica Dnevnog centra;
- fizioterapeutski tretman naših korisnika (elementarna rehabilitacija i relaksacija);
- organizacija događaja koji podstiču interakciju sa sredinom u kojoj žive naši korisnici;
- implementacija inovativnih programa za rad sa autistima;
- Radna-okupacija, okupacija sportom na principima Specijalne olimpijade i art okupacija;
- Senzorna integracija kao terapijski tretman naših korisnika.

U skladu sa članom 22. Pravilnika o bližim uslovima za pružanje i korišćenje, normativima i minimalnim standardima usluga podrške za život u zajednici Dnevni centar će sprovesti evaluaciju kvaliteta pruženih usluga, koja uključuje ispitivanje korisnika, članova njihovih porodica, staratelja i drugih lica važnih za korisnika. Na taj način će se, između ostalog, utvrditi dostignuti nivo razvoja i identifikovati oblasti koje je nužno unapređivati.

Shodno Pravilniku o bližim uslovima za pružanje i korišćenje, normativima i minimalnim standardima usluga podrške za život u zajednici planira se:

- primjena predviđenih standarda u radu,
- ažuriranje evidencije o korisnicima kroz formirana dosijea korisnika,
- izrada individualnih planova rada sa korisnicima,
- vođenje knjige dnevnih događaja i lista praćenja na predviđenim obrascima.

Suština Plana i programa rada je usmjerena na zaštitu i ostvarivanje prava naših korisnika, na promovisanje jednakih mogućnosti i punu participaciju u društvenu zajednicu. Planirane aktivnosti sprovodiće se kroz organizovanje izleta, posjeta, ekskurzija, posjeta različitim ustanovama, ljetovanja, zimovanja, takmičenja, učestvovanja na što većem broju kulturnih manifestacija.

Strategija koja je usvojena u Dnevnom centru da, u uslovima ograničenih budžetskih resursa, izradom projekata i apliciranjem za raspodjelu grantova na nacionalnom i regionalnom nivou, obezbjeđuje sredstva za povećanje kvaliteta usluga korisnicima nastavlja se i u 2020. godini.

Dnevni centar je u 2019.godini učestvovao na konkursu za grant šemu "PODRŠKA PRUŽANJU USLUGA SOCIJALNE I DJEČJE ZAŠTITE" Ministarstva rada i socijalnog staranja i Ministarstva finansija - Direktorata za finansiranje i ugovaranje sredstava EU pomoći (CFCU) kao ugovaračkog tijela, prošao prvu fazu ocjenjivanja i gotovo je izvjesno da će, zajedno sa partnerom, Dnevnim centrom "Tisa" iz Bijelog Polja, dobiti sredstva za realizaciju projekta u 2020. godini. Realizacijom ovoga projekta će se proširiti modaliteti radne okupacije u našoj ustanovi kroz edukaciju zaposlenih, korisnika i članova njihovih porodica i započeti sa uvođenjem Asistivne tehnologije i Art okupacije.

Kao što je praksa u našoj ustanovi, i u narednoj godini će se pažnja usmjeravati na događaje na kojima će se, u smislu stručne nadgradnje, i dalje pratiti savremena dostignuća, kao što su kongresi, stručne konferencije i sajmovi na kojima se prezentira stručna literatura i razmjenjuju iskustva iz naše djelatnosti.

Planiramo redovne godišnje molersko farbarske radove kojim se stvaraju preduslovi za neophodan nivo higijene u Dnevnom centru, kao i ostale zanatske radove na održavanju ustanove, od kojih će najzačajniji biti popravka krovnog vijenca i sjenika u dvorištu.

Planira se i nastavak kontinuiranog rada sa zaposlenim, organizovanje psihološke podrške i radionica u smislu debriefinga, kao preventiva razvoja psihološkog iscrpljenja poslom.

Nastavlja se saradnja sa Filozofskim fakultetom, na osnovu Ugovora kojim je naša ustanova postala nastavna baza za praktičnu nastavu za odsjeke Psihologija i Pedagogija, a koji je potpisan na period do 2022. godine. Takođe, saradnja se nastavlja sa Specijalnim odjeljenjem OŠ »Olga Golović«, Psihijatrijskom bolnicom, Centrom za djecu sa smetnjama u razvoju pri Domu zdravlja i ostalima.

U 2020. godini nastavlja se saradnja sa Domom zdravlja Nikšić kroz kontrolu zdravstvenog stanja naših radnika i korisnika koja se vrši dva puta godišnje u prostorijama Dnevnog centra. Osim toga, planiraju se i radionice sa roditeljima, seminari i slične aktivnosti u cilju podizanja nivoa zdravstvenog stanja naših korisnika.

Okupacija sportom značajan je segment u radu sa djecom sa smetnjama u razvoju i osobama sa invaliditetom. SRD "Specijalna olimpijada" Nikšić, za čije osnivanje je naša ustanova bila glavni inicijator i koje realizuje aktivnosti uz našu logističku podršku je preregistracijom, u skladu sa izmjenama Zakona o sportu, dobilo status sportskog kluba. Na ovaj način se nastavlja kontinuiran rad sa našim korisnicima u skladu sa pravilima Specijalne olimpijade.

Veliki problem u radu Dnevnog centra predstavlja nemogućnost refundacije naknade zarada zaposlenih koji su na bolovanju, u skladu sa članom 41, stav 3 Zakona o zdravstvenom osiguranju ("Službeni list CG br. 06/16, 02/17 i 22/17), zbog čega nijesmo u prilici angažovati zamjenu za odsutne zaposlene. U 2020. godini ćemo biti prinuđeni da nađemo rješenje za ovaj problem, budući da je izvjesno odsustvo najmanje dva radnika koji prokrivaju radna mjesta koja moraju biti popunjena, a Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji je koncipiran na bazi minimalnog broja radnih mjesta neophodnih za rad Dnevnog centra, tako da nijesmo u mogućnosti popuniti nedostajeći kadar iz postojeće baze zaposlenih.

Dnevni centar posvećuje punu pažnju odnosima sa javnošću kako bi društvena zajednica bila upoznata sa aktivnostima i dometima koje ostvarujemo. Naš sajt koji je do sada zabilježio blizu 300 000 posjeta, facebook stranice na kojima imamo stalnu interakciju sa javnošću, kao i stalno prisustvo predstavnika štampanih i elektronskih medija na događajima u Dnevnom centru biće i u narednom periodu sistem komuniciranja sa društvenom zajednicom. Na ovoj način, osim informisanja o nama, značajno utičemo na ostvarenje jednog od prioriteta socijalne politike koji se odnosi na lica sa smetnjama u razvoju, a to je njihovo potpuno uključivanje u društvenu zajednicu kojoj pripadaju.

U svom radu očekujemo nastavak snažne podrške lokalne uprave, resornog ministarstva, Ministarstva sporta, UNICEF-a, Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i Ministarstva sporta, bez kojih ne bismo bili u prilici da realizujemo dosadašnje standarde kvaliteta. Vjerujemo da će u 2020. godini, učešćem Ministarstva zdravlja biti verifikovan status medicinskog osoblja u našoj ustanovi - medicinskih sestara, medicinskih tehničara i fizioterapeuta, a da ćemo u saradnji sa Ministarstvom prosvjete pronaći način za

pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju, naročito korisnicima kojima je boravak u Dnevnom centru dopunska usluga.

Kao što je navedeno u uvodu, 2020. godina je godina jubileja za našu ustanovu. To je prilika da se osvrnemo na razvoj Dnevnog centra, na rezultate koji su postignuti na putu od novog servisa socijalne i dječije zaštite, do, vjerujemo, značajnog društvenog subjekta, koji je uveliko kreirao podizanje nivoa kvaliteta života lica sa invaliditetom i njihovih porodica i njihovo prihvatanje u sredini u kojoj žive u duhu jednakosti. Segmenti razvoja Dnevnog centra će biti dokumentovani u filmu koji će biti prezentovan društvenoj zajednici preko aktuelnih medija, kao i na Svečanoj akademiji kojom će se obilježiti jubilej.

Direktor,  
Radojka Koprivica