

Na osnovu čl. 21. i 33. Statuta Javne ustanove Dnevni centar za djecu sa smetnjama u razvoju i osobe sa invaliditetom Nikšić, direktorica Javne ustanove Dnevni centar za djecu sa smetnjama u razvoju i osobe sa invaliditetom Nikšić, dana 03.12.2018. godine, p r e d l a ž e

PROGRAM RADA I FINANSIJSKI PLAN JAVNE USTANOVE DNEVNI CENTAR ZA
DJECU SA SMETNJAMA U RAZVOJU I OSOBE SA INVALIDITETOM NIKŠIĆ
ZA 2019. GODINU

Uvod

Godišnji program rada JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama u razvoju i osobe sa invaliditetom Nikšić predstavlja osnovni dokument u kome su planirane aktivnosti, određeni zadaci i ciljevi, kao i način koordiniranja aktivnosti zaposlenih u Dnevnom centru. Na taj način kontinuirano se poboljšava kvalitet aktivnosti i stvaraju povoljni uslovi za svestran i slobodan razvoj ustanove.

Zakonski okvir

JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Nikšić, kao ustanova socijalne i dječije zaštite na lokalnom nivou, obavlja djelatnost u skladu sa Zakonom o socijalnoj i dječijoj zaštiti („Službeni list CG” br. 27/13, 1/15, 42/15, 47/15, 56/16, 66/16, 1/17, 42/17 i 50/17 god.), Pravilnikom o bližim uslovima za pružanje i korišćenje, normativima i minimalnim standardima usluga podrške za život u zajednici („Službeni list CG” broj 30/15), Odlukom o osnivanju i Statutom ustanove. Programom rada utvrđuju se aktivnosti Dnevnog centra, čiji osnovni sadržaj je utvrđen Statutom ustanove.

Ciljevi i zadaci

Kroz Godišnji program rada razrađeni su i konkretizovani zadaci. Uspjeh u realizaciji planiranih sadržaja zavisi, kako od angažovanja zaposlenih u smislu savjesnog izvršavanja obaveza iz okvira sopstvenih radnih mjesta i ispoljene kreativnosti u radu, tako i od odnosa roditelja i staratelja korisnika prema ustanovi i podrške šire društvene zajednice. Dnevni centar, kao organizovani društveni subjekt, nastoji da u kontinuitetu obezbijedi visok stepen odgovornosti i profesionalnosti sopstvenih kadrovskih potencijala u izvršavanju postavljenih zadataka i ciljeva.

U narednom periodu predstoje aktivnosti socijalizacije i integracije naših korisnika u sve sfere društva uz promovisanje jednakih mogućnosti djece sa smetnjama u razvoju i osoba sa invaliditetom.

U 2019. godini Dnevni centar će nastaviti kontinuitet realizacije misije, na polju socijalne zaštite djece sa smetnjama u razvoju i osoba sa invaliditetom, sa ciljem:

- da im se omogući da postignu maksimum izvodljivog razvoja i nezavisnosti;
- da im se ponudi odgovarajuća njega i elementarna rehabilitacija;
- da im se omogući da žive u sredini koja im najviše odgovara u skladu sa sopstvenim izborom;
- da im se omogući da žive što samostalnije i da učestvuju u normalnom životu u okviru njihove zajednice.

Organi Dnevnog centra

Upravni odbor

Upravni odbor, koji broji tri člana, radiće prema nadležnostima predviđenim Statutom ustanove. Rad upravnog odbora bliže se uređuje Poslovníkom o radu upravnog odbora Dnevnog centra. Za 2019. godinu se planiraju sledeće aktivnosti:

- Usvajanje Izveštaja o radu sa finansijskim izveštajem za 2018. godinu;
- Unapređivanje rada Dnevnog centra;
- Razmatranje i usvajanje Programa rada sa finansijskim planom Dnevnog centra za 2020. godinu;

Vanredno zasijedanje Upravnog odbora zakazuje se i u slučaju događaja koji nijesu prethodno navedeni, na prijedlog predsjednika Upravnog odbora ili direktora ustanove.

Direktor

Direktor će, u skladu sa Statutom Dnevnog centra, u 2019. godini zastupati i predstavljati Dnevni centar i starati se o zakonitosti njegovog rada. Koordiniraće aktivnosti, saradivati sa korisnicima usluga Dnevnog centra, njihovim roditeljima, promovisati rad Dnevnog centra i unapređivati njegov kvalitet.

Aktivnosti

Stalno podizanje kvaliteta usluga temeljni je princip rada Dnevnog centra koji se realizuje u situaciji zadatih objektivnih okolnosti i raspoloživih kadrovskih resursa. Standardni uslovi koje Dnevni centar obezbjeđuje svojim korisnicima su:

- dnevni boravak;
- obezbjeđenje higijenskih uslova boravka u prostorijama Dnevnog centra na najvišem nivou,
- obezbjeđenje obroka odobrenih od strane nutricioniste, koji se pripremaju u gradskom vrtiću, koji je svoj HACCP sertifikovani sistem proširio i na našu trpezariju, tako da ona funkcioniše u skladu sa zadatim visokim standardima - dva obroka za djecu sa smetnjama u razvoju i jedan obrok pod istim kriterijuma za OSI (osobe sa invaliditetom);
- obezbjeđenje prevoza djece sa smetnjama u razvoju i OSI prema mogućnostima u skladu sa Pravilnikom o organizovanom prevozu;
- organizacija stručnog, grupnog i individualnog rada stručnih lica sa korisnicima, u skladu sa preporukama Komisije za usmjeravanje i Centra za socijalni rad i programima usvojenim od strane stručnih lica Dnevnog centra;
- fizioterapeutski tretman naših korisnika (elementarna rehabilitacija);
- organizacija događaja koji podstiču interakciju sa sredinom u kojoj žive naši korisnici;
- implementacija programa za rad sa autistima;
- radno-okupaciona terapija i okupacija sportom na principima Specijalne olimpijade;
- senzorna integracija kao terapijski tretman naših korisnika.

U skladu sa članom 22. Pravilnika o bližim uslovima za pružanje i korišćenje, normativima i minimalnim standardima usluga podrške za život u zajednici Dnevni centar će sprovesti evaluaciju kvaliteta pruženih usluga, koja uključuje ispitivanje korisnika, članova njegove porodice i drugih lica važnih za korisnika. Na taj način će se, između ostalog, utvrditi dostignuti nivo razvoja i identifikovati oblasti koje je nužno unapređivati.

Shodno Pravilniku o bližim uslovima za pružanje i korišćenje, normativima i minimalnim standardima usluga podrške za život u zajednici planira se primjena predviđenih standarda u radu, ažuriranje evidencije o korisnicima kroz formirana dosijea korisnika, izrada individualnih planova rada sa korisnicima, vođenje knjige dnevnih događaja i lista praćenja na predviđenim obrascima.

Sušтина Plana i programa rada je usmjerena na zaštitu i ostvarivanje prava naših korisnika, na promovisanje jednakih mogućnosti i punu participaciju u društvenu zajednicu. Planirane aktivnosti sprovodiće se kroz organizovanje izleta, posjeta, ekskurzija, posjeta različitim ustanovama, ljetovanja, zimovanja, takmičenja, učestvovanja na što većem broju kulturnih manifestacija.

Strategija koja je usvojena u Dnevnom centru da, u uslovima ograničenih budžetskih resursa, izradom projekata i apliciranjem za raspodjelu grantova na nacionalnom i regionalnom nivou, obezbjeđuje sredstva za povećanje kvaliteta usluga korisnicima nastavlja se i u 2019. godini.

Kao što je praksa u našoj ustanovi, i u narednoj godini će se pažnja usmjeravati na događaje na kojima će se, u smislu stručne nadgradnje, i dalje pratiti savremena dostignuća, kao što su kongresi, stručne konferencije i sajmovi na kojima se prezentira stručna literatura i razmjenjuju iskustva iz naše djelatnosti.

Strategija razvoja usluga Dnevnog centra podrazumijeva uvođenje inoviranih metoda rada sa korisnicima, u skladu sa njihovim mogućnostima. Tako će se u narednoj godini početi sa primjenom integrativne art - terapije, koja u svom radu koristi kreativne medije kao osnovni element komunikacije - likovno, tjelesno, dramsko izražavanje kao sredstvo ekspresije emocija i misli. Ova terapija kao alat i primarni način komunikacije koristi umjetničke medije i kreativno izražavanje (slikanje, crtanje, modeliranje, igru, pokret, govor tijela, igranje uloga, različite projekтивne tehnike) kako bi terapeutu omogućila pristup osjećanjima korisnika. Jena od formi art terapije je Metoda fraktalnog crteža. Tehnika crtanja fraktala omogućava terapeutima pristup skrivenim informacijama o stanju korisnika. Stručna lica Dnevnog centra su osposobljena i sertifikovana za primjenu art metode.

Planiramo redovne godišnje molersko farbarske radove kojim se stvaraju preduslovi za neophodan nivo higijene u Dnevnom centru, kao i ostale zanatske radove na održavanju ustanove.

Planira se i nastavak kontinuiranog rada sa zaposlenim, organizovanje psihološke podrške i radionica u smislu debriefinga, kao preventiva razvoja psihološkog iscrpljenja poslom.

Nastavlja se saradnja sa Filozofskim fakultetom, na osnovu Ugovora kojim je naša ustanova postala nastavna baza za praktičnu nastavu za odsjeke Psihologija i Pedagogija, a koji je potpisan na period do 2022. godine. Takođe, saradnja se nastavlja sa Specijalnim odjeljenjem OŠ »Olga Golović«, Psihijatrijskom bolnicom i ostalima.

U 2019. godini nastavlja se saradnja sa Domom zdravlja Nikšić kroz kontrolu zdravstvenog stanja naših radnika i korisnika koja se vrši dva puta godišnje u prostorijama Dnevnog centra. Osim toga, planiraju se i radionice sa roditeljima, seminari i slične aktivnosti u cilju podizanja nivoa zdravstvenog stanja naših korisnika.

Tijesnom saradnjom sa SRD "Specijalna olimpijada" Nikšić, za čije osnivanje je naša ustanova bila glavni inicijator i koje realizuje aktivnosti uz našu logističku podršku, naši korisnici će dobiti neposrednu priliku da se, u skladu sa svojim mogućnostima, bave sportom, na principima Specijalne olimpijade. Takođe, ovo sportsko rekreativno društvo je postalo stožer razvoja sporta za OSI u našoj opštini u kojoj je, u protekloj godini, uz podršku ministarstva sporta organizovalo lokalno i nacionalno takmičenje u atletici.

Kada je riječ o obezbjeđivanju dopune kadrovske strukture za kvalitetan rad Dnevnog centra, ona će se realizovati obezbjeđenjem personalnih asistenata posredstvom programa javnih radova koje organizuje Zavod za zapošljavanje Crne Gore.

Dnevni centar posvećuje punu pažnju odnosima sa javnošću kako bi društvena zajednica bila upoznata sa aktivnostima i dometima koje ostvarujemo. Naš sajt koji je do sada zabilježio blizu 200 000 posjeta, facebook stranice na kojima imamo stalnu interakciju sa javnošću, kao i stalno prisustvo predstavnika štampanih i elektronskih medija na događajima u Dnevnom centru biće i u narednom periodu sistem komuniciranja sa društvenom zajednicom. Na ovoj način, osim informisanja o nama, značajno utičemo na ostvarenje jednog od prioriteta socijalne politike koji se odnosi na lica sa smetnjama u razvoju, a to je njihovo potpuno uključivanje u društvenu zajednicu kojoj pripadaju.

U svom radu očekujemo nastavak snažne podrške lokalne uprave, resornog ministarstva, UNICEF-a, Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, bez kojih ne bismo bili u prilici da realizujemo dosadašnje standarde kvaliteta.

Direktor,
Radojka Koprivica