



**OPŠTINA NIKŠIĆ**



***JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama u razvoju i osobe sa invaliditetom Nikšić***

**PROGRAM RADA ZA 2018. GODINU**

**Novembar, 2017.**

Na osnovu čl. 21. i 32. Statuta JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama u razvoju i osobe sa invaliditetom Nikšić, direktorica JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama u razvoju i osobe sa invaliditetom Nikšić Nikšić, dana 27. novembra 2018. godine,  
p r e d l a ž e

## PLAN I PROGRAM RADA JU DNEVNI CENTAR ZA DJECU SA SMETNJAMA U RAZVOJU I OSOBE SA INVALIDITETOM NIKŠIĆ ZA 2017. GODINU

Godišnji plan i program rada JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama u razvoju i osobe sa invaliditetom Nikšić predstavlja osnovni dokument u kome su planirane aktivnosti, određeni zadaci i ciljevi, kao i način koordiniranja aktivnosti zaposlenih u Dnevnom centru. Na taj način kontinuirano se poboljšava kvalitet aktivnosti i stvaraju povoljni uslovi za svestrani i slobodni razvoj ustanove.

JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Nikšić, kao ustanova socijalne i dječije zaštite na lokalnom nivou, obavlja djelatnost u skladu sa Zakonom o socijalnoj i dječijoj zaštiti ("Sl.list" CG" br. 27/2013, 1/2015,42/2015,47/2015,56/2016,66/2016,1/2017,42/2017 i 50/2017.god.), Pravilnikom o bližim uslovima za pružanje i korišćenje, normativima i minimalnim standardima usluga podrške za život u zajednici ("Sl.list CG" br. 30/15), Odlukom o osnivanju JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama u razvoju Nikšić i Statutom JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama u razvoju Nikšić (388/17 od 29.06.2017.god), Programom rada utvrđuju se aktivnosti Dnevnog centra, čiji osnovni sadržaj je utvrđen Statutom ustanove.

Kroz Godišnji program rada razrađeni su i konkretizovani zadaci. Uspjeh u realizaciji planiranih sadržaja zavisi, kako od angažovanja zaposlenih u smislu savjesnog izvršavanja obaveza iz okvira sopstvenih radnih mjesta i ispoljene kreativnosti u radu, tako i od odnosa roditelja i staratelja korisnika prema ustanovi i podrške šire društvene zajednice. Dnevni centar, kao organizovani društveni subjekt, nastoji da u kontinuitetu obezbjedi visok stepen odgovornosti i profesionalnosti sopstvenih kadrovskih potencijala u izvršavanju postavljenih zadataka i ciljeva.

Kao i u dosadašnjem radu, tako i u narednom periodu predstoje aktivnosti socijalizacije i integracije naših korisnika u sve sfere društva uz promovisanje jednakih mogućnosti djece sa smetnjama u razvoju i osoba sa invaliditetom.

Kao i u prethodnih sedam godina svoga postojanja, i u 2018. godini Dnevni centar će nastaviti kontinuitet realizacije misije, sa proširenom djelatnošću koja od 2017. godine, u skadu sa izmjenama obuhvata, osim djece sa smetnjama u razvoju i OSI starije od 27 godina. Misija naše ustanove je da svojim korisnicima pruži uslove:

- da im se omogući da postignu maksimum izvodljivog razvoja i nezavisnosti;
- da im se ponudi odgovarajuća njega i elementarna rehabilitacija;
- da im se omogući da žive u sredini koja im najviše odgovara u skladu sa sopstvenim izborom;
- da im se omogući da žive što samostalnije i da učestvuju u normalnom životu u okviru njihove zajednice

Upravni odbor, koji će, u skladu sa Zakonom, u 2018. godini brojati tri člana, radiće prema nadležnostima predviđenim Statutom ustanove. Rad upravnog odbora bliže se uređuje Poslovníkom o radu upravnog odbora Dnevnog centra. Za 2018.godinu se planiraju sledeće aktivnosti:

- Usvajanje Izveštaja o radu za 2017.godinu;
- Usvajanje Finansijskog izveštaja za 2017. godinu;
- Usvajanje Izveštaja o popisu imovine;
- Razmatranje i usvajanje Pravilnika o radu Dnevnog centra;
- Razmatranje i usvajanje procedura rada u Dnevnom centru;
- Unapređivanje rada Dnevnog centra;
- Razmatranje i usvajanje Programa rada Dnevnog centra za 2019.godinu;
- Razmatranje i usvajanje Finansijskog plana Dnevnog centra za 2019.godinu i td.

Vanredno zasijedanje sjednice Upravnog odbora zakazuje se i u slučaju događaja koji nijesu prethodno navedeni, u koliko za to postoji potreba, na prijedlog predsjednika upravnog odbora ili direktora ustanove.

Stalno podizanje kvaliteta usluga temeljni je princip rada Dnevnog centra koji se realizuje u situaciji zadatih objektivnih okolnosti i raspoloživih kadrovskih resursa. Standardni uslovi koje Dnevni centar obezbjeđuje svojim korisnicima su:

- dnevni boravak - osam časova;
- obezbjeđenje higijenskih uslova boravka u prostorijama Dnevnog centra na najvišem nivou, zbog smanjenog imuniteta naših korisnika;
- obezbjeđenje dva dnevna obroka odobrena od strane nutricioniste, koji se pripremaju u gradskom vrtiću, koji je svoj HACCP sertifikovani sistem proširio i na našu trpezariju, tako da ona funkcioniše u skladu sa zadatim visokim standardima;
- obezbjeđenje prevoza korisnika Dnevnog centra u dva pravca: od kuće do Centra i obratno, specijalizovanim kombi vozilima uz pratnju medicinskog tehničara;

- organizacija stručnog, grupnog i individualnog rada stručnih lica sa korisnicima, u skladu sa preporukama Komisije za usmjerenje i Centra za socijalni rad i programima usvojenim od strane stručnih lica Dnevnog centra;
- fizioterapeutski tretman naših korisnika (elementarna rehabilitacija);
- organizaciji događaja koji podstiču interakciju sa sredinom u kojoj žive naši korisnici;
- implementacija programa za rad sa autistima;
- radno-okupaciona terapija i okupacija sportom na principima Specijalne olimpijade;
- senzorna integracija kao terapijski tretman naših korisnika.

Takođe, Dnevni centar je u skladu sa članom 22. Pravilnika o bližim uslovima za pružanje i korišćenje, normativima i minimalnim standardima usluga podrške za život u zajednici dužan da najmanje jednom godišnje sprovodi evaluaciju kvaliteta pruženih usluga, koja uključuje ispitivanje korisnika, članova njegove porodice i drugih lica važnih za korisnika. Prema tome, za narednu kalendarsku godinu, planira se proces interne evaluacije, kroz anketiranje, kojom se utvrđuje dostignuti nivo razvoja, identifikuju oblasti koje je nužno unapređivati i koja je, između ostalog, uslov obezbjeđivanja i unapređivanja kvaliteta rada same ustanove.

Kao i do sada, u narednoj godini, shodno Pravilniku o bližim uslovima za pružanje i korišćenje, normativima i minimalnim standardima usluga podrške za život u zajednici planira se primjena predviđenih standarda u radu, ažuriranje evidencije o korisnicima kroz formirana dosijea korisnika, izrada individualnih planova rada sa korisnicima, vođenje knjige dnevnih događaja i lista praćenja na predviđenim obrascima.

Suština Plana i programa rada je usmjerena na zaštitu i ostvarivanje prava naših korisnika, na promovisanje jednakih mogućnosti i punu participaciju u društvenu zajednicu. Planirane aktivnosti sprovodiće se i kroz organizovanje izleta, posjeta, ekskurzija, posjeta različitim ustanovama, ljetovanja, zimovanja, takmičenja, učestvovanja na što većem broju kulturnih manifestacija.

Novina, u odnosu na prethodne godine, je proširenje djelatnosti naše ustanove na pružanje usluga osobama sa invaliditetom iznad 27 godina, koja će se realizovati u prostorijama Sektora B, u objektu na Duklu, kojeg je na korišćenje ustupila Vlada Crne Gore. Rad novog servisa podrazumijeva prijem dodatnog kadra čije zarade će finansirati Ministarstvo rada i socijalnog staranja u naredne tri godine.

Strategija koja je usvojena u Dnevnom centru da, u uslovima ograničenih budžetskih resursa, izradom projekata i apliciranjem za raspodjelu grantova na nacionalnom i regionalnom nivou, obezbjeđuje sredstva za povećanja kvaliteta usluge korisnicima nastavlja se i u 2018. godini.

Nakon što je realizovan projekat "Socijalna inkluzija kroz radnookupacionu terapiju", Dnevni centar će sa partnerima aplicirati i u novom pozivu IPA prekogranične saradnje, za raspodjelu granta za projekte koji će se realizovati od 2018. godine, koji će nam omogućiti usavršavanje stručnog kadra i nabavku opreme za primjenu savremenih metoda rada sa našim korisnicima.

U nastojanju da se održi i poveća kvalitet rada sa korisnicima neophodno je stalno usavršavanje u radu. Proteklih godina, stručna lica u našoj ustanovi su se edukovala za primjenu savremenih metoda rada. Primjena radnookupacione terapije, uvođenje senzorne sobe u rad sa korisnicima, Montesori metoda, PECS metoda, kao i druge savremene metode i tehnike koje se koriste u našoj ustanovi odraz su težnje za praćenjem savremenih tokova i neophodan koncept rada kojim se održava kvalitet nivoa pružanja usluga korisnicima Dnevnog centra.

U 2018. godini planiramo obezbjeđenje uslova za primjenu Neuro feedback metode. Neurofeedback metode predstavlja posebno izražen trend u svijetu. Ovom metodom se na osnovu praćenja i analize moždanih talasa omogućava korisniku "treniranje" koncentracije na način koji ga ne opterećuje, čime se stvaraju bolji uslovi za usvajanje novih znanja i vještina. Poseban problem koji se javlja u radu sa osobama sa autizmom i ADHD poremećajem, kao i sa osobama sa drugim smetnjama. U cilju obezbjeđenja finansijskih sredstava, naša ustanova je aplicirala sa projektom kod Komisije za raspodjelu dijela sredstava od igara na sreću.

Kao što je praksa u našoj ustanovi, i u narednoj godini će se pažnja usmjeravati na događaje na kojima će se, u smislu stručne nadgradnje i dalje pratiti savremena dostignuća, kao što su kongresi, stručne konferencije i sajmovi na kojima se prezentira stručna literatura i razmjenjuju iskustva iz naše djelatnosti.

I u narednoj godini, planiramo redovne godišnje molersko farbarske radove kojim se stvaraju preduslovi za neophodan nivo higijene u Dnevnom centru, kao i ostale zanatske radove na održavanju.

Planira se i nastavak kontinuiranog rada sa zaposlenim, organizovanje psihološke podrške i radionica u smislu debriefinga, kao preventiva razvoja psihološkog iscrpljenja poslom.

Planira se dalja saradnja sa Filozofskim fakultetom, na osnovu Ugovora kojim je naša ustanova postala nastavna baza za praktičnu nastavu za odsjeke Psihologija i Pedaogija, a koji je potpisan na period do 2022. godine. Takođe, saradnja se nastavlja sa Specijalnim odjeljenjem OŠ »Olga Golović«, Psihijatrijskom bolnicom i ostalima.

U 2018. godini nastavlja se saradnja sa Domom zdravlja Nikšić kroz kontrolu zdravstvenog stanja naših radnika i korisnika koja se vrši dva puta godišnje u

prostorijama Dnevnog centra. Osim toga, planiraju se i radionice sa roditeljima, seminari i slične aktivnosti u cilju podizanja nivoa zdravstvenog stanja naših korisnika. Takođe, i u 2018.god. nastavljaju se stalne konsultacije sa roditeljima, odnosno starateljima i članovima porodica naših korisnika, u cilju identifikacije i rješavanja problema, kao i edukacije u radu sa njima.

Sportske aktivnosti Dnevnog centra će i ove godine biti usmjerene na saradnju sa Specijalnom olimpijadom Crne Gore, koja je intenzivirana u 2016.godini. Tijesnom saradnjom sa SRD "Specijalna olimpijada" Nikšić, za čije osnivanje je naša ustanova bila glavni inicijator i koje realizuje aktivnosti uz našu logističku podršku, naši korisnici su dobili neposrednu priliku da se, u skladu sa svojim mogućnostima, bave sportom. Takođe, ovo sportsko rekreativno društvo je postalo stožer razvoja sporta za OSI u našoj opštini u kojoj je, u protekloj godini, uz podršku ministarstva sporta organizovalo lokalno i nacionalno takmičenje u atletici.

Kada je riječ o obezbjeđivanju dopune kadrovske strukture za kvalitetan rad Dnevnog centra, isti će se realizovati obezbjeđenjem personalnih asistenata posredstvom Programa javnih radova koje organizuje ZZZCG.

Kao i do sada, Dnevni centar će posvetiti punu pažnju odnosu sa javnošću kako bi društvena zajednica bila upoznata sa aktivnostima i dometima koje ostvarujemo. Naš sajt koji je do sada zabilježio preko 120 000 posjeta, facebook stranice na kojima imamo stalnu interakciju sa javnošću i stalno prisustvo predstavnika štampanih i elektronskih medija na događajima u Dnevnom centru biće i u narednom periodu sistem komuniciranja sa društvenom zajednicom. Na ovoj način, osim informisanja o nama, značajno utičemo na ostvarenje jednog od prioriteta socijalne politike koji se odnosi na lica sa smetnjama u razvoju, a to je njihovo potpuno uključivanje u društvenu zajednicu kojoj pripadaju.

U svom radu očekujemo nastavak snažne podrške lokalne uprave, resornog ministarstva, UNICEF-a, Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, bez koje ne bismo bili u prilici da realizujemo dosadašnje standarde kvaliteta.

Direktor,  
Radojka Koprivica