

Na osnovu čl. 21. i 32. Statuta JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama u razvoju Nikšić (05-617-8 od 22.04.2010.god.), direktorica JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama u razvoju Nikšić, dana 18. novembra 2016. godine, p r e d l a ž e

PLAN I PROGRAM RADA JU DNEVNI CENTAR ZA DJECU SA SMETNJAMA U RAZVOJU NIKŠIĆ ZA 2017. GODINU

Godišnji plan i program rada JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama u razvoju Nikšić predstavlja osnovni dokument u kome su planirane aktivnosti, određeni zadaci i ciljevi, kao i način koordiniranja svih djelatnosti zaposlenih u Dnevnom centru u posrednoj društvenoj zajednici. Na taj način kontinuirano se poboljšava kvalitet aktivnosti i stvaraju povoljni uslovi za svestrani i slobodni razvoj ustanove.

JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Nikšić, kao ustanova socijalne i dječije zaštite na lokalnom nivou, obavlja djelatnost u skladu sa Zakonom o socijalnoj i dječijoj zaštiti ("Sl.list" CG" br. 27/2013.god.), Pravilnikom o bližim uslovima za pružanje i korišćenje, normativima i minimalnim standardima usluga podrške za život u zajednici ("Sl.list CG" br. 30/15), Odlukom o osnivanju JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama u razvoju Nikšić i Statutom JU Dnevni centar za djecu sa smetnjama u razvoju Nikšić (05-617-8 od 22.04.2010.god), Programom rada utvrđuju se aktivnosti Dnevnog centra, čiji osnovni sadržaj je utvrđen Statutom ustanove.

Kroz Godišnji program rada razrađeni su i konkretizovani zadaci. Uspjeh u realizaciji planiranih sadržaja zavisi, kako od angažovanja zaposlenih u smislu savjesnog izvršavanja obaveza iz okvira sopstvenih radnih mjesta i ispoljene kreativnosti u radu, tako i od odnosa roditelja korisnika prema ustanovi i podrške šire društvene zajednice. Dnevni centar, kao organizovani društveni subjekt, nastoji da u kontinuitetu obezbedi visok stepen odgovornosti i profesionalnosti sopstvenih kadrovskih potencijala u izvršavanju postavljenih zadataka i ciljeva.

Kao i u dosadašnjem radu, tako i u narednom periodu predstoje aktivnosti socijalizacije i integracije naših korisnika u sve sfere društva uz promovisanje jednakih mogućnosti djece sa smetnjama u razvoju.

Kao i u prethodnih šest godina svoga postojanja, i u 2017. godini Dnevni centar će nastaviti kontinuitet realizacije misije koji se očitava u sledećem:

- da djeci bude omogućeno da budu tretirana dostojanstveno i sa poštovanjem;
- da im se omogući da postignu maksimum izvodljivog razvoja i nezavisnosti;

- da im se ponudi odgovarajuća fizička i medicinska njega, rehabilitacija, dnevne usluge;
- da im se omogući da žive u sredini koja im najviše odgovara u skladu sa sopstvenim izborom;
- da im se omogući da žive što samostalnije i da učestvuju u normalnom životu u okviru njihove zajednice

Upravni odbor, koji broji pet članova, radi prema nadležnostima predviđenim Statutom ustanove. Rad upravnog odbora bliže se uređuje Poslovnikom o radu upravnog odbora Dnevnog centra. Za 2017.godinu se planiraju sledeće aktivnosti:

- Usvajanje Izveštaja o radu za 2016.godinu;
- Usvajanje Finansijskog izveštaja za 2016. godinu;
- Usvajanje Izveštaja o popisu imovine;
- Razmatranje i usvajanje Pravilnika o radu Dnevnog centra;
- Razmatranje i usvajanje procedura rada u Dnevnom centru;
- Unapređivanje rada dnevnog centra;
- Razmatranje i usvajanje Programa rada Dnevnog centra za 2018.godinu;
- Razmatranje i usvajanje Finansijskog plana Dnevnog centra za 2018.godinu i td.

Vanredno zasijedanje sjednice Upravnog odbora zakazuje se i u slučaju događaja koji nijesu prethodno navedeni, u koliko za to postoji potreba, na predlog predsjednika upravnog odbora ili direktora ustanove.

Stalno podizanje kvaliteta usluga temeljni je princip rada Dnevnog centra koji se realizuje u situaciji zadatih objektivnih okolnosti i raspoloživih kadrovskih resursa. Standardni uslovi koje Dnevni centar za djecu sa smetnjama obezbjeđuje svojim korisnicima su:

- obezbjeđenje higijenskih uslova boravka u prostorijama Dnevnog centra na najvišem nivou, zbog smanjenog imuniteta naših korisnika;
- obezbjeđenje dva dnevna obroka odobrena od strane nutricioniste, koji se pripremaju u gradskom vrtiću, koji je svoj HACCP sertifikovani sistem proširio i na našu kuhinju, tako da ona funkcioniše u skladu sa zadatim visokim standardima;
- obezbjeđenje prevoza korisnika Dnevnog centra u dva pravca: od kuće do Centra i obratno, specijalizovanim kombi vozilom uz pratnju medicinskog tehničara;
- organizacija stručnog, grupnog i individualnog rada stručnih lica sa korisnicima, u skladu sa preporukama Komisije za usmjerenje i programima usvojenim od strane Nacionalnog savjeta i stručnih lica Dnevnog centra;
- fizioterapeutski tretman naših korisnika;
- realizacija osnovnih principa holističkog tretmana, koji se ogleda u stalnoj organizaciji događaja koji postižu interakciju sa sredinom u kojoj žive naši korisnici;
- implementacija programa za rad sa autistima;

- radno-okupaciona terapija;
- senzorna integracija kao terapeutski tretman naših korisnika.

Takođe, Dnevni centar je u skladu sa članom 22. Pravilnika o bližim uslovima za pružanje i korišćenje, normativima i minimalnim standardima usluga podrške za život u zajednici dužan da najmanje jednom godišnje sprovodi evaluaciju kvaliteta pruženih usluga, koja uključuje ispitivanje korisnika, članova njegove porodice i drugih lica važnih za korisnika. Prema tome, za narednu kalendarsku godinu, planira se proces interne evaluacije, kroz anketiranje, kojom se utvrđuje dostignuti nivo razvoja, identifikuju oblasti koje je nužno unapređivati i koja je, između ostalog, uslov obezbjeđivanja i unapređivanja kvaliteta rada same ustanove.

Kao i do sada, u narednoj godini, shodno Pravilniku o bližim uslovima za pružanje i korišćenje, normativima i minimalnim standardima usluga podrške za život u zajednici planira se primjena predviđenih standarda u radu, ažuriranje evidencije o korisnicima kroz formirana dosijea korisnika, izrada individualnih planova rada sa korisnicima, vođenje knjige dnevnih događaja i lista praćenja na predviđenim obrascima.

Suština Plana i programa rada je usmjerena na zaštitu i ostvarivanje prava naših korisnika, na promovisanje jednakih mogućnosti i punu participaciju u društvenu zajednicu. Planirane aktivnosti sprovodiće se i kroz organizovanje izleta, posjeta, ekskurzija, posjeta različitim ustanovama, ljetovanja, zimovanja, takmičenja, učestvovanja na što većem broju kulturnih manifestacija.

Strategija koja je usvojena u Dnevnom centru da, u uslovima ograničenih budžetskih resursa, izradom projekata i apliciranjem za raspodjelu grantova na nacionalnom i regionalnom nivou, obezbjeđuje sredstva za povećanja kvaliteta usluge korisnicima nastavlja se i u 2017. godini.

Nakon što je realizovan projekat "Socijalna inkluzija kroz radnookupacionu terapiju", Dnevni centar će sa partnerima aplicirati i u novom pozivu IPA prekogranične saradnje, za raspodjelu granta za projekte koji će se realizovati od 2017. godine, koji će nam omogućiti usavršavanje stručnog kadra i nabavku opreme za primjenu savremenih metoda rada sa našim korisnicima.

U nastojanju da se održi i poveća kvalitet rada sa korisnicima neophodno je stalno usavršavanje u radu sa djecom sa smetnjama u razvoju. Globalni trend povećanja broja osoba sa poremećajem autističnog spektra reflektovao se i na stanje u Dnevnom centru, tako da korisnici sa ovim oblikom poremećaja predstavljaju dominantnu grupu koja pokriva trećinu korisnika usluga Dnevnog centra. Zbog ovih činjenica, u 2017. godini, planirano je stručno usavršavanje kadra i nabavka opreme za primjenu PECS (Picture communication system), u nekoj od referentnih ustanova iz okruženja, za šta su obezbijeđena sredstva. Usvajanjem ove metode značajno će se povećati mogućnost

komunikacije sa korisnicima sa poremećajem autističnog spektra, što će podići kvalitet rada na viši novo.

Kao što je praksa u našoj ustanovi, i u narednoj godini će se pažnja usmjeravati na događaje na kojima će se, u smislu stručne nadgradnje i dalje pratiti savremena dostignuća, kao što su kongresi, stručne konferencije i sajmovi na kojima se prezentira stručna literatura i razmjenjuju iskustva iz naše djelatnosti.

S obzirom da u prethodnoj godini, zbog nedostatka finansijskih sredstava nijesmo bili u prilici da realizujemo nabavku nedostajećih sprava za izvođenje terapijskih programa na otvorenom, u 2017 godini uložićemo napore za pronalaženje donacija, odnosno izradu projekata sa kojima ćemo aplicirati za neophodna sredstva. U te svrhe već je izgrađene dvorišne kućica i plato za rekreaciju od specijalne podloge. Na planu spoljnog uređenja kompleksa Dnevnog centra planirano je hotikulturalno uređenje kojim će se stvoriti uslovi za ugodniji boravak korisnika na otvorenom.

I u narednoj godini, planiramo redovne godišnje molersko farbarske radove kojim se stvaraju preduslovi za neophodan nivo higijene u Dnevnom centru.

U toku 2016. godine je, uz koordinaciju Zavoda za socijalno staranje započeta izrada jednoobraznih pravilnika i procedura rada u dnevnim centrima u Crnoj Gori. Ovaj značajan i obiman posao, u koji su uključeni stručni timovi iz svih dnevnih centara biće završen početkom 2017. godine, tako da se u 2017. godini očekuje početak njihove implementacije.

U susret implementaciji novih pravilnika i procedura, prema kojima smo u obavezi da obezbijedimo infrastrukturne uslove za njihovu primjenu, u 2017. godini će biti izvršena nabavka i montaža nedostajućih tehničkih sredstava kojima ćemo obezbijediti zahtjevane uslove bezbjednosti korisnika i zaposlenih u dnevnom centru, kao i bezbjednost samog objekta. To podrazumijeva nabavku sistema za upravljanje kliznom kapijom, nadzora i verifikacije ulazaka u objekat dnevnog centra, kao i dovođenja sistema za protiv provalnu i protiv požarnu zaštitu na zahtijevani nivo.

Za budući rad dnevnih centara u Crnoj Gori od posebnog je značaja inicijativa naše ustanove da se, uz pomoć Zavoda za socijalno staranje lokalni centri za socijalni rad osnaže za učešće u usmjeravanju korisnika u dnevne centre u Crnoj Gori.

Planira se i nastavak kontinuiranog rada sa zaposlenim, organizovanje psihološke podrške i radionica u smislu debriefinga, kao preventiva razvoja psihološkog iscrpljenja poslom.

Planira se dalja saradnja sa Filozofskim fakultetom (grupa za psihologiju), Specijalnim odjeljenjem OŠ »Olga Golović«, Psihijatrijskom bolnicom i sl.

U 2017.godini nastavlja tijesna saradnja sa Domom zdravlja Nikšić kroz kontrolu zdravstvenog stanja naših radnika i korisnika koja se vrši dva puta godišnje u prostorijama Dnevnog centra. Ova saradnja se produbljuje i otvaranjem posebne ambulante za lica sa invaliditetom u Domu zdravlja Nikšić. Osim toga, planiraju se i radionice sa roditeljima, patronažne usluge, seminari i slične aktivnosti u cilju podizanja nivoa zdravstvenog stanja naših korisnika. Takođe, i u 2017.god. nastavljaju se stalne konsultacije sa roditeljima i članovima porodica naših korisnika, u cilju identifikacije i rješavanja problema, kao i edukacije u radu sa njima.

Sportske aktivnosti Dnevnog centra će i ove godine biti usmjerene na saradnju sa Specijalnom olimpijadom Crne Gore, koja je intenzivirana u 2016.godini. Budući da su dva naša zaposlena prošli obuku i dobili sertifikate trenera Specijalne olimpijade, njihovim daljim angažmanom stvaraju se mogućnosti da se kvalitet sportskih aktivnosti podigne na viši nivo.

Aktivnosti na sportskom planu će se proširiti na saradnju sa Osnovnim i srednjim školama na području naše opštine.

Kada je riječ o obezbjeđivanju kadrovske strukture za kvalitetan rad Dnevnog centra, realizovaće se obezbjeđenjem personalnih asistenata posredstvom Programa javnih radova koje organizuje ZZZCG.

Kao i do sada, Dnevni centar će posvetiti punu pažnju odnosu sa javnošću kako bi društvena zajednica bila upoznata sa aktivnostima i dometima koje ostvarujemo. Naš sajt koji je do sada zabilježio preko 80 000 posjeta, facebook stranice na kojima imamo stalnu interakciju sa javnošću i stalno prisustvo predstavnika štampanih i elektronskih medija na događajima u Dnevnom centru biće i u narednom periodu sistem komuniciranja sa društvenom zajednicom. Na ovoj način, osim informisanja o nama, značajno utičemo na ostvarenje jednog od prioriteta socijalne politike koji se odnosi na lica sa smetnjama u razvoju, a to je njihovo potpuno uključivanje u društvenu zajednicu kojoj pripadaju.

Direktor,
Radojka Koprivica, s.r.